

Zusätzliche Datenschutzhinweise für Bewerber

Wir freuen uns, dass Sie sich bei der Sonic Healthcare Germany GmbH & Co. KG bewerben möchten. Im Folgenden erklären wir Ihnen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses und ggf. im Rahmen eines künftigen Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten.

Die folgenden Erläuterungen sind Ergänzungen zu der allgemeinen [Datenschutzerklärung](#).

1. Zweck und Art der von uns während des Bewerbungsprozess und/oder des künftigen Beschäftigungsverhältnisses verarbeiteten personenbezogenen Daten?

Wir speichern und verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck Ihrer Bewerbung, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Wenn zwischen Ihnen und uns ein Beschäftigungsverhältnis abgeschlossen wird, werden wir die von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten speichern und weiter verarbeiten, soweit dies für die Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung Ihrer sich aus Gesetz, einem Tarifvertrag oder einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten erforderlich ist.

Sollte es zu keinem Abschluss eines Arbeitsvertrages kommen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in der Regel drei Monate nach der Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht. Etwas anderes gilt nur dann, wenn der Löschung rechtliche Gründe nach Art. 17 Abs. 3 DSGVO entgegenstehen (z. B. wegen eines drohenden oder laufenden Verfahrens nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)).

Wir verarbeiten bei Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten wie z. B. allgemeine Daten zu Ihrer Person (z. B. Name, Anschrift und Kontaktdaten), Angaben zu Ihrer zur beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie alle sonstigen Angaben, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln. Im Übrigen verarbeiten wir ggf. auch öffentlich zugänglich gemachte, berufsbezogene Informationen, wie beispielsweise Daten aus Ihren Profilen bei beruflichen Social-Media-Netzwerken.

Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 i.V.m. Abs. 8 S. 2 BDSG, Art. 6 Abs. 1 lit. b, 9 Abs. 2 lit. b BDSG.

Ihre personenbezogenen Daten werden nicht auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidung i.S.d. Art. 22 DSGVO verarbeitet. Profiling erfolgt nicht.

2. Erforderlichkeit der Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten

Zum Zwecke des Abschlusses eines Arbeitsvertrages und Eingehung eines Beschäftigungsverhältnisses ist zwingend erforderlich, dass Sie uns die dafür erforderlichen personenbezogenen Daten bereitstellen. Stellen Sie die Daten nicht bereit, können wir kein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen eingehen.

3. Wer Ihre personenbezogenen Daten erhält und Schutz Ihrer personenbezogenen Daten – Bewerbung über Stepstone

Sie haben die Möglichkeit, sich schriftlich per Post oder online über StepStone bei uns zu bewerben.

Für allgemeine Anfragen rund um Ihre Bewerbung und offene Stellen bei der Sonic Healthcare Germany GmbH & Co. KG können Sie über eine der eigens dafür eingerichteten E-mail-Adresse karriere@sonichealthcare.de Kontakt mit uns aufnehmen. Die im Einzelfall zu verwendende E-mail-Adresse für allgemeine Anfragen finden Sie am Ende der Stellenausschreibungen. Das E-Mail-Eingangsfach ist zugriffsgesichert; es haben nur ausgewählte Mitarbeiter aus unserer Personalabteilung Zugriff auf Ihre Daten, die hier eingehen, und können diese verarbeiten. Bitte sehen dennoch von einer Einsendung Ihrer vollständigen

Bewerberdaten und -unterlagen per E-mail ab, da wir nicht garantieren können, dass Ihre Bewerbungsunterlagen bei Übermittlung per E-mail vollständig gegen den unbefugten Zugriff Dritter geschützt sind.

Ihre personenbezogenen Daten geben wir nicht an Dritte weiter, auch nicht an uns verbundene Konzernunternehmen. Etwas anderes gilt dann, wenn Sie der Weitergabe ausdrücklich, d.h. in der Regel schriftlich zugestimmt haben (§ 26 Abs. 2 S. 3 BDSG). Im Übrigen werden Ihre personenbezogenen Daten nur an Auftragsdatenverarbeiter auf Basis von Verträgen nach Art. 28 DSGVO weitergegeben, die Ihre Daten in unserem Auftrag und unter unserer Weisung verarbeiten. Dies geschieht z. B. im Falle unseres Web-Hosting-Providers und unserer Vertragspartner für Bewerbermanagementsysteme.

Mehr Informationen zur Verarbeitung und dem Umgang mit Ihren Daten bei der Nutzung der Bewerbungsplattform Stepstone finden Sie in der Datenschutzerklärung von Stepstone unter <https://www.stepstone.de/Ueber-StepStone/Rechtliche-Hinweise/datenschutzerklaerung/#Langfassung>.

4. Welche Rechte haben Sie?

Als Bewerber stehen Ihnen die allgemeinen Datenschutzrechte nach Art. 12 ff. DSGVO zu. Weitere Informationen hierzu finden Sie in der allgemeinen **Datenschutzerklärung im Abschnitt V**. Zu deren Ausübung wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten, den Sie unter datenschutz@sonichealthcare.de kontaktieren können.